

«Согласовано»

«Утверждаю»

Председатель совета

Директор школы: трудового коллектива:

\_\_\_\_\_ А.В.Капошко

\_\_\_\_\_ Е.В.Усикова  
Приказ № \_\_\_\_ от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_

**Типовое положение о доплатах и  
надбавках стимулирующего характера работникам  
Муниципального казенного общеобразовательного  
учреждения  
«Ненашевская средняя общеобразовательная школа»  
Заокского района Тульской области**

## 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение устанавливает условия и размер доплат и надбавок стимулирующего характера, за выполнение работ, не входящих в круг должностных обязанностей работников **Муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Ненашевская средняя общеобразовательная школа»** Заокского района Тульской области и разработано в соответствии со следующими документами:

- \*Трудовым Кодексом Российской Федерации;
- \*Федеральным Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации»;
- \*Законом Тульской области «Об образовании»;
- \*Коллективным договором;
- \*Постановлением администрации муниципального образования Заокский район от 21.08.2014 г. № 1147 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений в муниципальном образовании Заокский район»;
- \*Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;
- \*Соглашением между министерством образования Тульской области и тульской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2015-2017 годы.

1.2. Фонд оплаты труда работникам муниципальной казенной общеобразовательной организации формируется в соответствии с Положением о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Заокский район.

1.3. Фонд надбавок и доплат устанавливается в размере 25% фонда оплаты труда.

1.4. Положение распространяется на работников муниципальных казенных общеобразовательных организаций Заокского района Тульской области.

1.5. Устанавливаются следующие виды компенсационных и стимулирующих выплат:

**- компенсационные выплаты:**

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

**- стимулирующие выплаты:**

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год);
- премия за качество выполняемой работы;
- премия за интенсивность и высокие результаты работы.

1.6. Компенсационные и стимулирующие выплаты осуществляются на основании решения Комиссии по установлению компенсационных и стимулирующих выплат и утверждается приказом директора муниципальной казенной общеобразовательной организации. Каждый работник имеет право на получение компенсационных и стимулирующих выплат на основе настоящего Положения.

1.7. Стимулирующие выплаты директору муниципальной казенной общеобразовательной

организации устанавливаются учредителем.

1.8. Компенсационные и стимулирующие выплаты для работников устанавливаются от размера должностного оклада;

1.9. Размер премии определяется в индивидуальном порядке и исчисляется в процентах от должностного оклада или абсолютных величинах.

## 2. Компенсационные выплаты

2.1. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится. Размеры компенсационных выплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются комиссией по установлению компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.1. Размер компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, расширении зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон, трудовым договором с учетом содержания дополнительной работы.

2.2.2. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере не менее 35% должностного оклада.

2.2.3. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.2.4. За дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника:

	Основание для премирования	Размер премирования
224.1.	За проверку тетрадей и письменных работ	
	в 1-4 классах по русскому языку, математике	до 10 человек: 10% от учебных часов; от 10 до 15 человек: 15% от учебных часов; более 15 человек: 20% учебных часов
	в 1-4 классах по литературному чтению, окружающему миру, иностранному языку	до 10 человек: 5% от учебных часов; от 10 до 15 человек: 10% от учебных часов; более 15 человек: 15% учебных часов
	в 5-11 классах по русскому языку, литературе, математике	до 10 человек: 10% от учебных часов; от 10 до 15 человек: 15% от учебных часов; более 15 человек: 20% учебных часов
	в 5-11 классах по химии, физике, биологии, географии, иностранному языку, истории, обществознанию	до 10 человек: 5% от учебных часов; от 10 до 15 человек: 10% от учебных часов; более 15 человек: 15% учебных часов
224.2.	За классное руководство при нормативной наполняемости и	2000 руб.

	пропорционально от фактического количества учащихся.	
2.2.4.3.	За заведование кабинетом начального обучения, ИЗО, английского языка, русского языка и литературы, математики, истории, биологии, физики, химии, информатики, обслуживающего труда, в том числе технического труда (мастерская), спортивный зал и спортивные раздевалки по следующим критериям: <ul style="list-style-type: none"> <li>• соблюдение санитарно-гигиенических норм;</li> <li>• организация рабочего места учителя;</li> <li>• соблюдение правил техники безопасности;</li> <li>• методическое обеспечение в соответствии с требованиями государственного стандарта</li> </ul>	10% от должностного оклада
2.2.4.5.	Секретарю педагогического совета	10% от должностного оклада
2.2.4.6.	Учителям физики, химии за расширение зон обслуживания (обслуживание практических и лабораторных работ по физике, по химии) при отсутствии в штатном расписании должности лаборанта	10% от учебных часов
2.2.4.7.	Руководителю : - РМО - ШМО	10% от должностного оклада 5% от должностного оклада
2.2.5.8.	За сопровождение школьников при организации подвоза к месту учебы и обратно	10%-50% от должностного оклада
2.2.5.9.	За исполнение обязанностей диспетчера расписания уроков	25%-40% от должностного оклада
2.2.4.10.	За выполнение обязанностей наставника по оказанию методической помощи молодым специалистам	5%-10% от должностного оклада
2.2.4.11.	Председателю первичной профсоюзной организации за регулирование социальных отношений, подготовку коллективных договоров и участие в работе профсоюзных комиссий	10% от должностного оклада
2.2.4.12.	Исполняющему обязанности начальника пришкольного оздоровительного лагеря за интенсивность в период работы лагеря.	40% от должностного оклада
2.2.4.13.	За работу с детьми, находящимися в социально-опасном положении	10% от должностного оклада
2.2.4.14.	За работу по организации подготовки и проведения промежуточной и итоговой аттестации обучающихся, получающих образование в семейной форме.	10% предмет-ученик от должностного оклада

2.2.4.15.	За профориентационную работу	5%-10% от должностного оклада
2.2.4.16.	Обучение на дому	10% от должностного оклада

### 3. Выплаты стимулирующего характера.

Стимулирующие выплаты устанавливаются за достижение результативности в работе, успешное выполнение наиболее сложных видов деятельности, напряженность, интенсивность и другие качественные показатели труда конкретного работника.

3.1. Премия за качество выполняемой работы устанавливается работникам при: соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к выполнению работ (услуг), предусмотренных должностными обязанностями; соблюдении установленных сроков выполнения работ/оказания услуг; отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг; качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью Организации.

	Основание для премирования	Размер премирования
<b>Педагогические работники</b>		
3.1.1.	Позитивные результаты по учебным предметам и внеурочной деятельности обучающихся: подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций и спортивных соревнований различного уровня	к школьным: 10% от должностного оклада; к районным: 25% от должностного оклада; к областным: 30% от должностного оклада; к межрегиональным: 35% от должностного оклада
3.1.2.	Позитивные результаты деятельности учителя по выполнению функций классного руководителя (снижение количества учащихся, состоящих на учете в КДН и ЗП; снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительных причин; снижение частоты обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций (по итогам полугодия, года) по представлению заместителя директора по воспитательной работе	10%-30% от должностного оклада

3.1.3.	<p>Распространение педагогического и методического опыта (проведение открытых уроков и общешкольных внеклассных мероприятий)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• для учителей школы</li> <li>• для учителей района</li> <li>• для учителей области</li> <li>• подготовка нестандартных материалов к педагогическому совету</li> <li>• участие в работе РМО</li> <li>• участие в проведении областных семинаров на базе школы</li> <li>• обобщение педагогического опыта</li> </ul>	<p>10%-20% от должностного оклада 15%-25% от должностного оклада 20%-40% от должностного оклада 5%-10% от должностного оклада</p> <p>10%-20% от должностного оклада 25%-30% от должностного оклада</p> <p>35% от должностного оклада</p>
3.1.4.	<p>За высокие показатели государственной итоговой аттестации учащихся</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• выше средне районных показателей</li> <li>• выше уровня средне областных показателей</li> </ul>	<p>30% от должностного оклада 50% от должностного оклада</p>
3.1.5.	<p>За организацию и проведение мероприятий и занятий, повышающих авторитет и имидж Организации у общественности, обучающихся и родителей</p>	<p>20%-50% от должностного оклада</p>
3.1.6.	<p>Реализация дополнительных проектов (экскурсионные, экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты)</p>	<p>20% от должностного оклада</p>
3.1.7.	<p>Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление учебных помещений, выставок, музея и пр.)</p>	<p>5%-50% от должностного оклада</p>
<b>Библиотекарь</b>		
3.1.8.	<p>Организация и участие в районных мероприятиях</p>	<p>10%-25% от должностного оклада</p>
<b>Всем работникам</b>		
3.1.9.	<p>За многолетний и добросовестный труд в связи с юбилеем (40, 45, 50, 55, 60, 65, 70, 75 лет), отработавшим в данном учреждении более 3-х лет</p>	<p>3 000 руб.</p>

3.2. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период. При назначении учитывается успешное и добросовестное выполнение работниками своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; своевременность и полнота подготовки отчетности в размере 10%-50% от должностного оклада.

3.3. Премия за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за интенсивность и напряженность работы (количество проведенных исследований, мероприятий и пр.); обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб школы; организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета школы; непосредственное участие в реализации национальных проектов в размере 10%-50% от должностного оклада

Размер премии определяется в индивидуальном порядке и исчисляется в процентах от должностного оклада или в абсолютных величинах.

#### **4. Материальная помощь**

4.1. Работникам школы, заместителям руководителя в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работникам школы на текущий финансовый год, может быть оказана материальная помощь в пределах 10%-100% должностного оклада.

4.2. Решение об оказании руководителю Организации материальной помощи и ее конкретных размерах принимает учредитель в порядке, предусмотренным трудовым законодательством на основании письменного заявления руководителя.

#### **5. Персональный повышающий коэффициент**

5.1. Персональный повышающий коэффициент к должностному окладу, ставке может быть установлен руководителем Организации в отношении конкретного работника. Установление персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке работникам образования Организации не носит обязательный характер.

5.2. Выплаты по повышающему персональному коэффициенту к должностному окладу, ставке носят стимулирующий характер.

5.3. Размер персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке – до 3,0 следующим категориям работников: завхоз, водитель, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, инженер ИКТ, секретарь (с учетом наделения его обязанностями ведения кадрового делопроизводства), лаборант, библиотекарь, калькулятор, помощник воспитателя дошкольной группы.

#### **6. Условия и порядок изменения и отмены выплат компенсационного и стимулирующего характера**

6.1. Компенсационные выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда отменяются, если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным.

6.2. Компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличения объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым

договором) отменяются по письменному заявлению работника и оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

6.3 Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности, и стимулирующего характера, установленные работнику в начале учебного года, могут быть увеличены, уменьшены или отменены в течение года

\*в связи с изменением условий труда по интенсивности, сложности, напряженности,

\*в связи с невыполнением возложенных на работника дополнительных обязанностей,

\*в связи с улучшением или ухудшением качества работы.

6.4. При введении новых условий оплаты труда или при изменении условий труда работник должен быть предупрежден о снятии доплат и надбавок не позднее, чем за два месяца.

## **7. Сроки действия настоящего положения.**

Настоящее положение является приложением к коллективному договору и может быть пересмотрено по требованию одной из сторон, его подписавших.